

Une étude



pour



# Les jeunes et la prise en compte des enjeux écologiques dans les études et le monde du travail

**Juillet 2023**

Jean-Daniel Lévy, Directeur délégué – Stratégies politiques et d'opinion

Pierre-Hadrien Bartoli, Directeur des études politiques au Département Politique – Opinion

Antoine Gautier, Chef de groupe au Département Politique – Opinion

Rosalie Ollivier, Chargée d'études senior au Département Politique – Opinion



# Sommaire

<b>Méthodologie d'enquête</b>	<b>P.3</b>
<b>Le travail occupe une place importante dans la vie des jeunes</b>	<b>P.5</b>
<b>Les jeunes portent également une attention particulière aux aspects environnementaux dans leur vie professionnelle</b>	<b>P.12</b>

# Méthodologie d'enquête



Enquête réalisée **en ligne**  
du **13** au **26 juin** 2023.



Échantillon de **2 007** personnes  
représentatif des Français âgés  
de 18 à 30 ans.



Méthode des quotas et  
redressement appliqués aux  
variables suivantes : **sexe**, **âge**,  
**catégorie socioprofessionnelle**  
et **région** de l'interviewé(e).



- ✓ Les chiffres présentés sont exprimés en **pourcentage**.
- ✓ Les chiffres en italique sont ceux qui apparaissent **significativement au-dessus** de la moyenne.
- ✓ Les évolutions sont présentées par rapport à l'enquête « Les jeunes et la prise en compte des enjeux environnementaux dans le monde du travail », réalisée pour le collectif Pour un réveil écologique, du 8 au 15 mars 2022 auprès d'un échantillon de 2078 Français âgés de 18 à 30 ans selon la même méthodologie.
- ✓ Les comparatifs « **Ensemble de la population française** » / « **Ensemble des actifs** » sont issus d'une enquête réalisée par Harris Interactive - Toluna pour Challenges en ligne du 11 au 14 mars 2022, auprès d'un échantillon de 10 020 personnes représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

# Intervalle de confiance

L'intervalle de confiance (parfois appelé « marge d'erreur ») permet de déterminer la confiance qui peut être attribuée à une valeur, en prenant en compte la valeur observée et la taille de l'échantillon. Si le calcul de l'intervalle de confiance concerne les sondages réalisés avec la méthode aléatoire, il est communément admis qu'il est proche pour les sondages réalisés avec la méthode des quotas.

Taille de l'échantillon	5% ou 95%	10% ou 90%	20% ou 80%	30% ou 70%	40% ou 60%	50%
100 interviews	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10
200 interviews	3,1	4,3	5,7	6,5	6,9	7,1
300 interviews	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400 interviews	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500 interviews	2,0	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600 interviews	1,8	2,4	3,3	3,8	4,0	4,1
800 interviews	1,5	2,1	2,8	3,2	3,4	3,5
1 000 interviews	1,4	1,8	2,5	2,9	3,0	3,1
2 000 interviews	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,3
3 000 interviews	0,8	1,1	1,5	1,7	1,8	1,8
4 000 interviews	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
6 000 interviews	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4



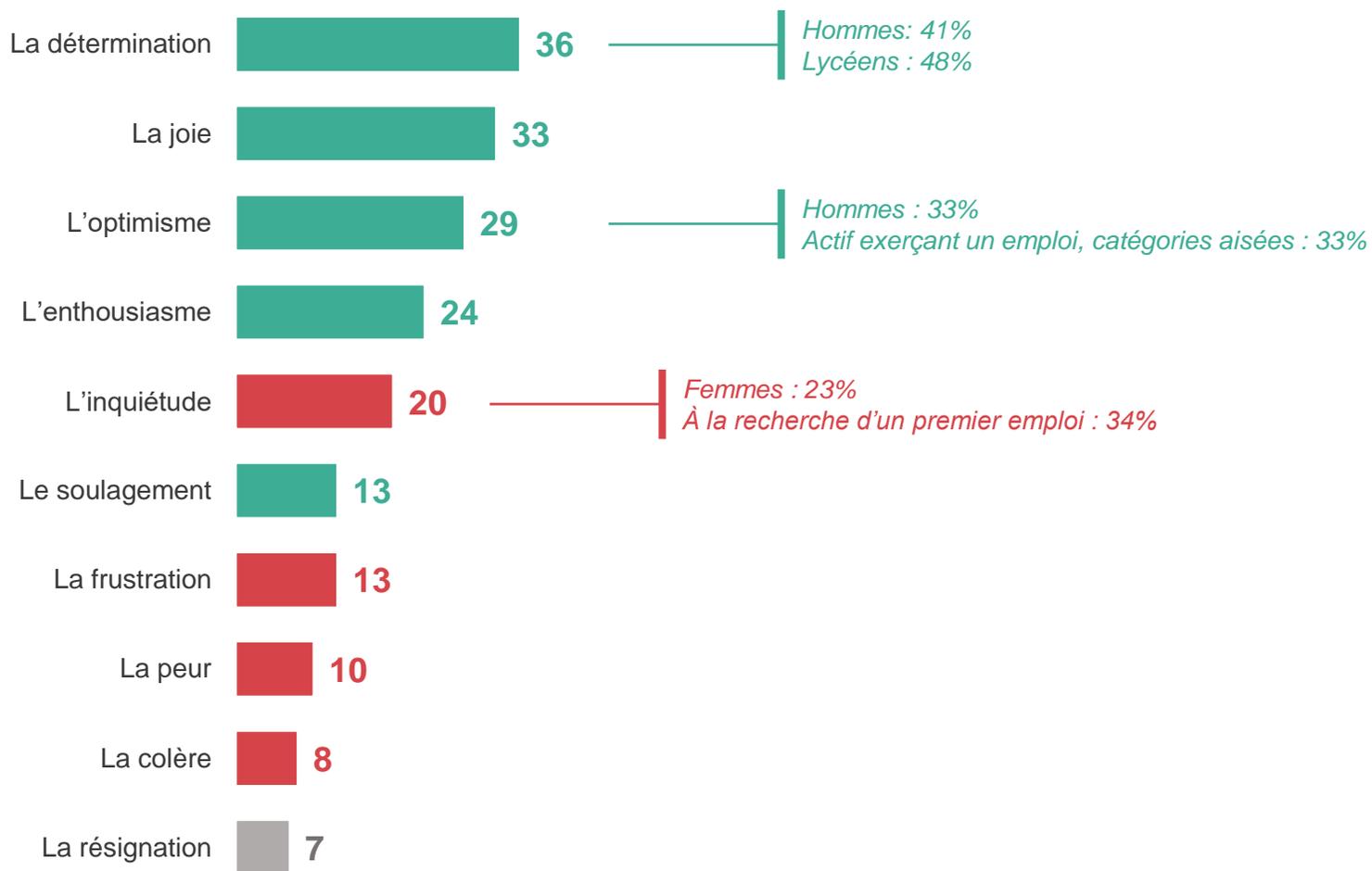
**Le travail occupe une place importante  
dans la vie des jeunes**

# De manière générale, les jeunes affichent un état d'esprit positif : détermination, joie et optimisme sont les termes plus souvent cités. Néanmoins, 1 jeune sur 5 se déclare également inquiet

Parmi les termes suivants, lesquels correspondent le plus à votre état d'esprit ?

3 réponses possibles

- À tous les 18-30 ans, en % -

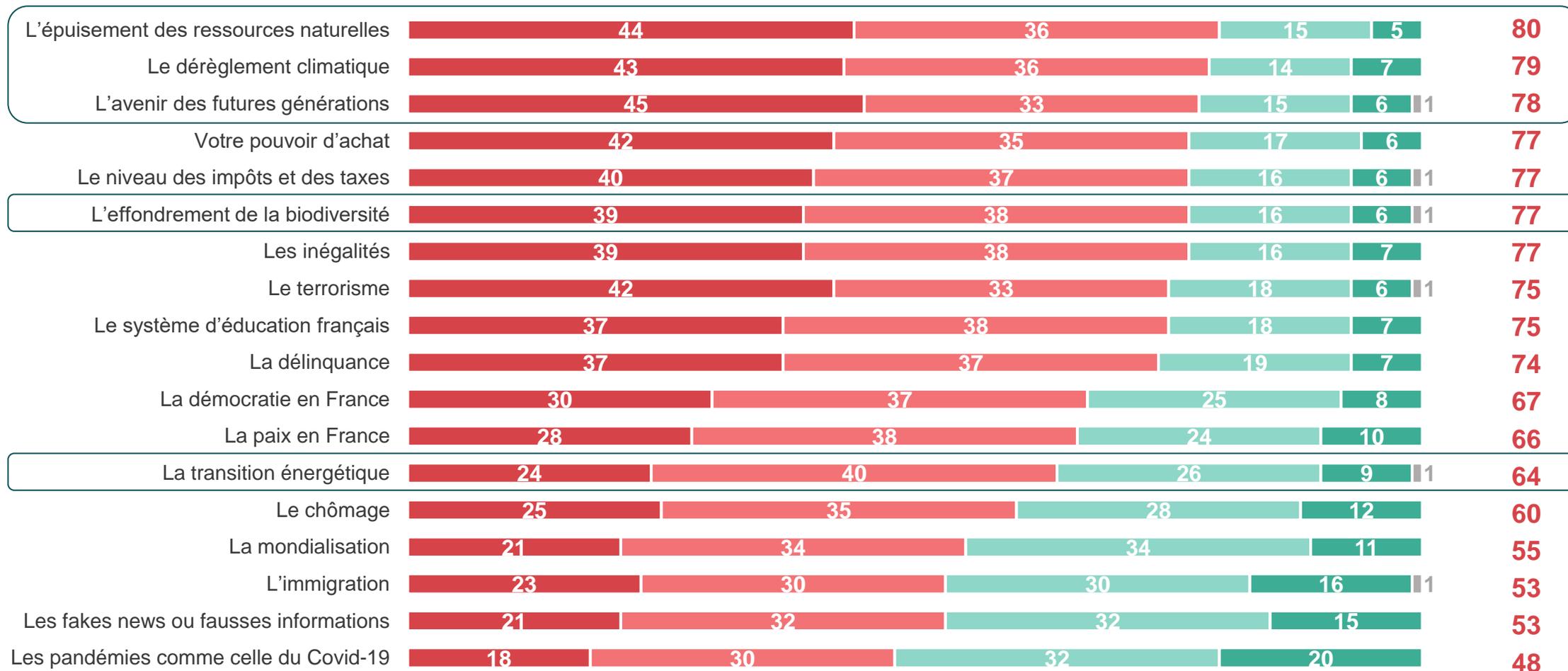


# Les préoccupations liées au dérèglement climatique, et ses effets sur les futures générations sont aujourd'hui les plus grandes sources d'inquiétudes des jeunes, devant de près les enjeux de pouvoir d'achat

Pour chacun des sujets suivants, diriez-vous qu'il vous inquiète ou non... ?

- À tous les 18-30 ans, en % -

Inquiets en %



■ Vous inquiète beaucoup

■ Vous inquiète plutôt

■ Ne vous inquiète plutôt pas

■ Ne vous inquiète pas du tout

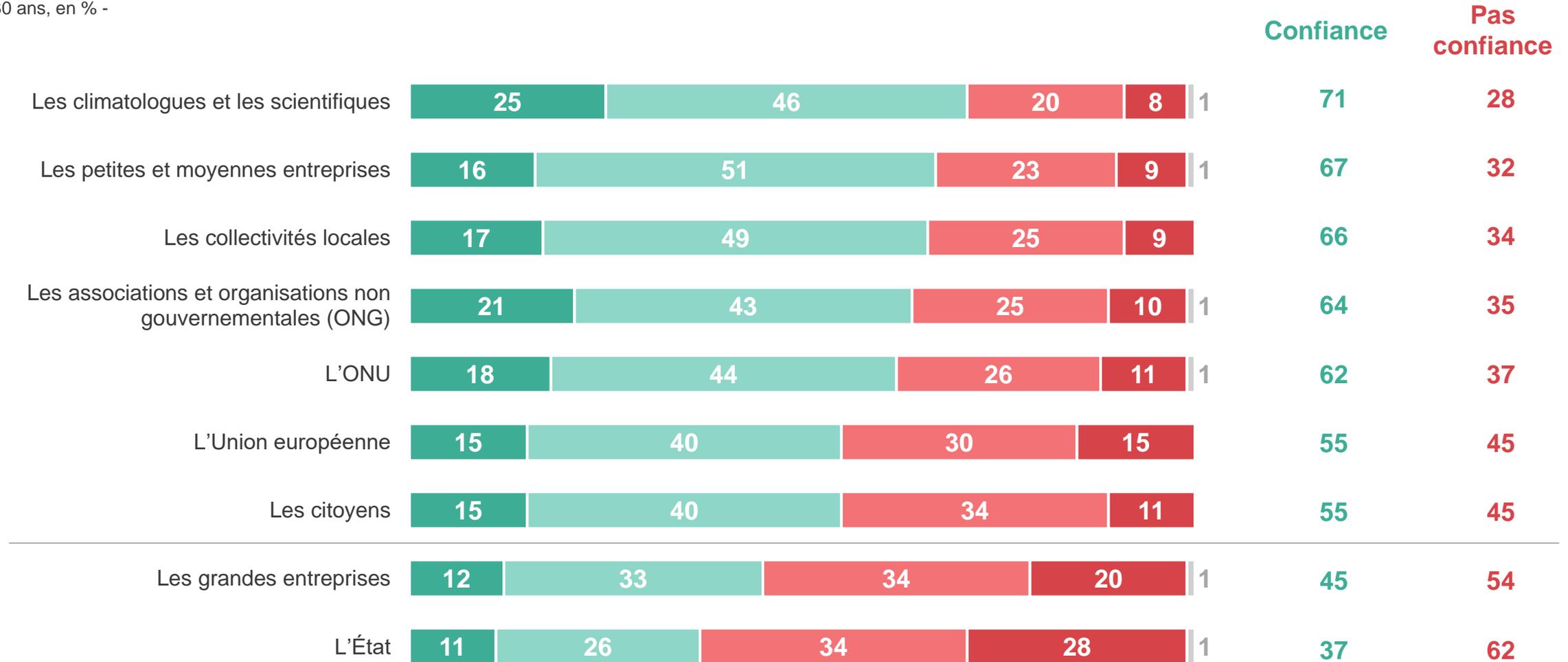
■ Ne se prononce pas



## Pour répondre aux enjeux environnementaux, les jeunes font davantage confiance aux climatologues et scientifiques, ainsi qu'aux acteurs de proximité – PME ou collectivités locales. Un peu plus d'1/3 seulement déclare avoir confiance envers l'Etat pour agir en ce sens.

Et faites-vous confiance ou pas confiance à chacune des institutions suivantes pour répondre aux enjeux environnementaux ?

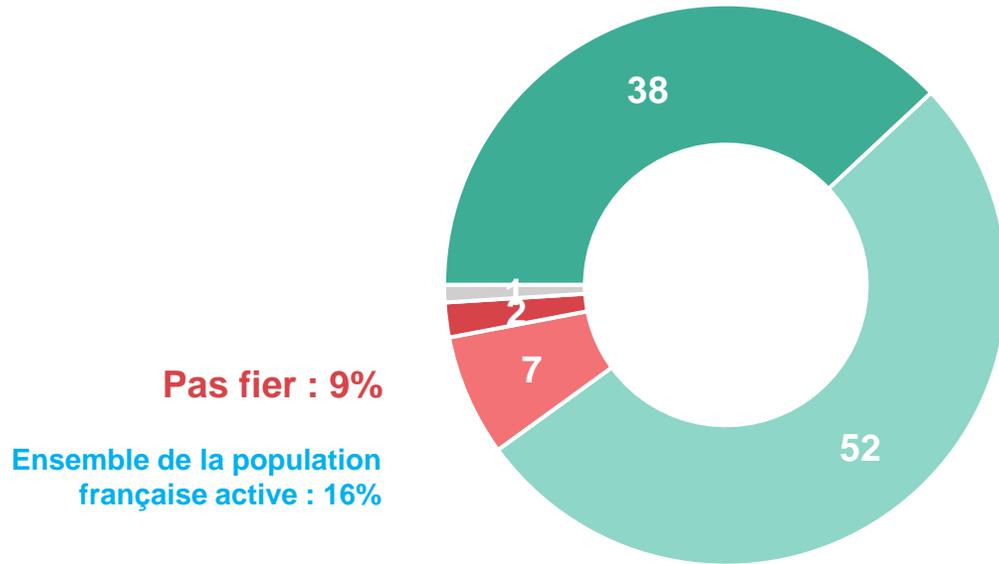
- À tous les 18-30 ans, en % -



**9 jeunes actifs sur 10 indiquent être fiers de leur travail et près de 4 sur 10 déclarent même en être « très fiers ». Un résultat plus élevé que ce que l'on mesure auprès de l'ensemble de la population française active.**

Etes-vous fier(e) ou non de votre travail ?

- Aux actifs de 18 à 30 ans, en % -

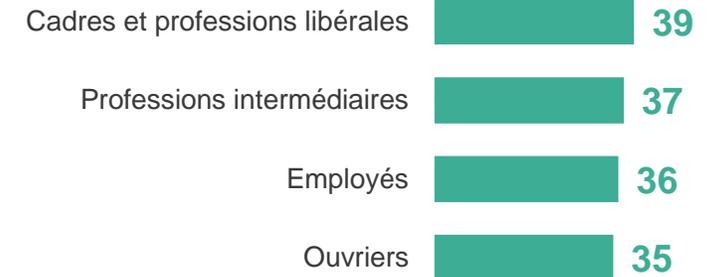
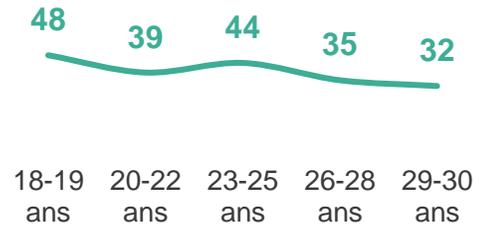


**Fier : 90%**

Ensemble de la population française active : 83%

- Très fier(e)
- Plutôt fier(e)
- Plutôt pas fier(e)
- Pas du tout fier(e)
- Ne se prononce pas

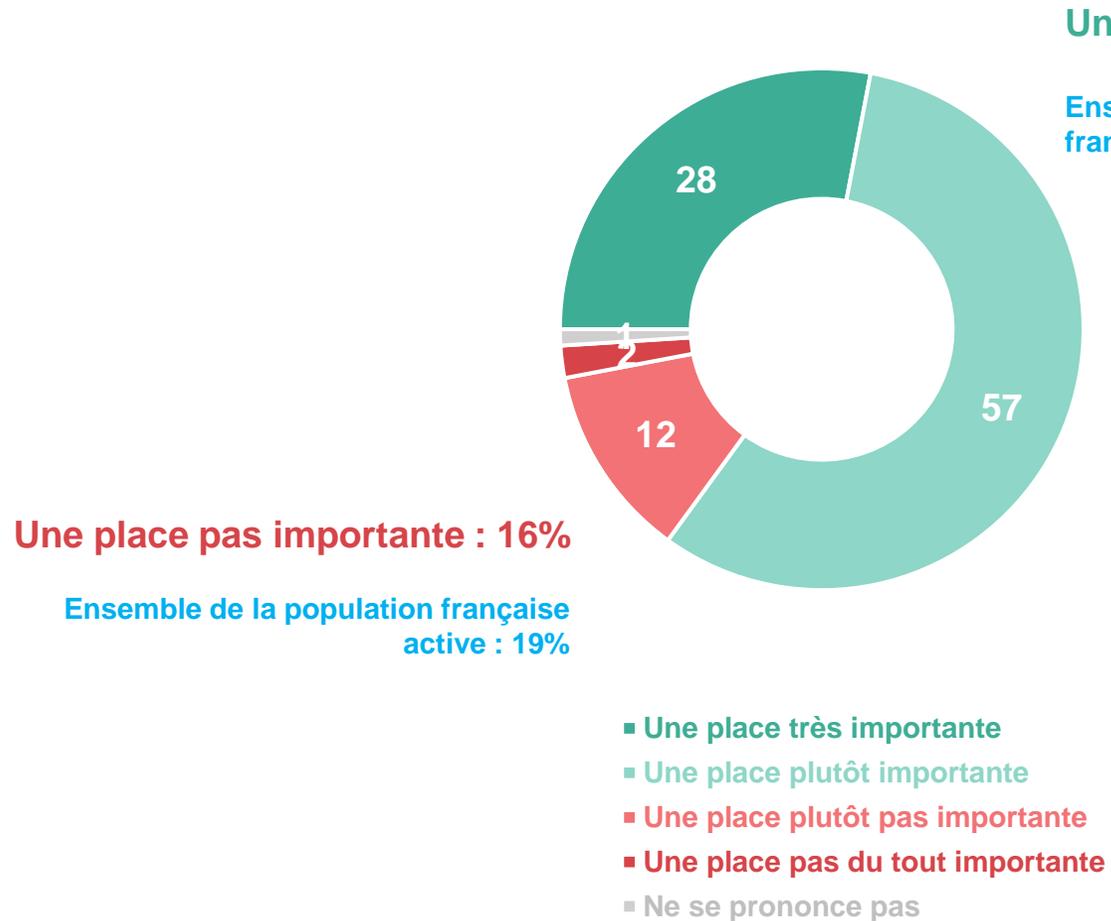
**% Très fier**



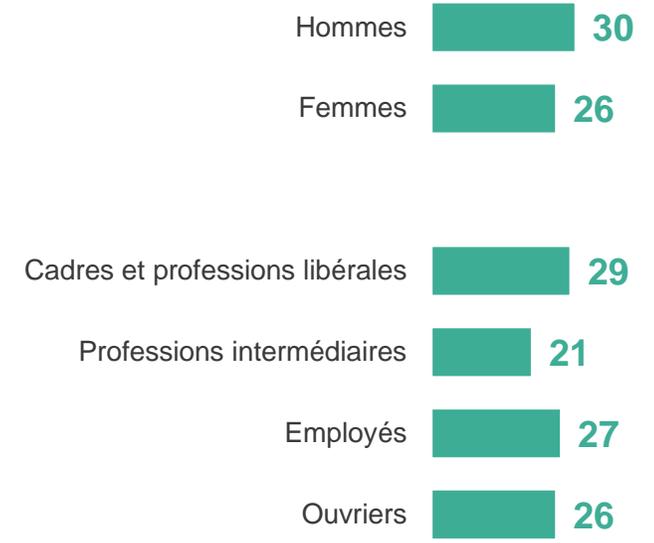
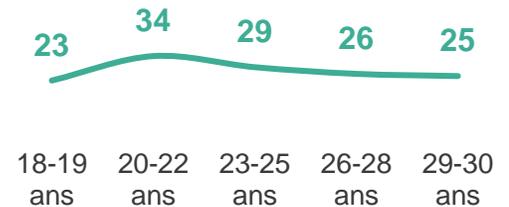
# En grande majorité les jeunes actifs indiquent que le travail occupe une place importante dans leur vie (85%), un niveau légèrement plus élevé que le niveau moyen de la population française active

Dans votre vie, le travail occupe-t-il une place importante ou non ?

- Aux actifs de 18 à 30 ans, en % -



## % Très importante

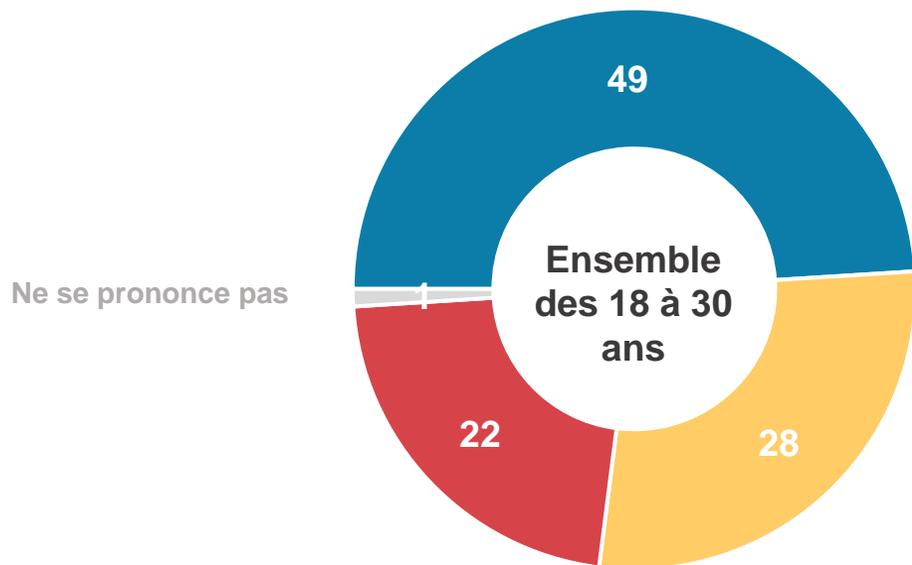


A l'avenir, s'ils n'avaient pas besoin d'argent pour vivre et qu'ils exerçaient un travail, 77% des jeunes de moins de 30 ans indiquent qu'ils continueraient à travailler. Un résultat un peu plus élevé auprès des jeunes qui exercent actuellement un travail (et plus élevé que ce que l'on mesure auprès de l'ensemble des actifs français).

Si vous n'aviez pas besoin d'argent pour vivre, est-ce que vous continueriez à exercer votre travail, vous changeriez de travail ou vous arrêteriez de travailler ?

- À tous les 18-30 ans, en % -

### Vous continueriez à exercer votre travail



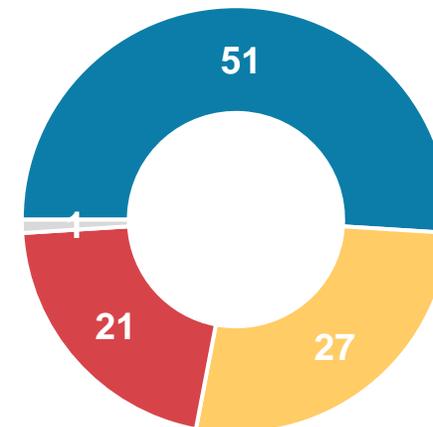
Vous arrêteriez de travailler

Vous changeriez de travail

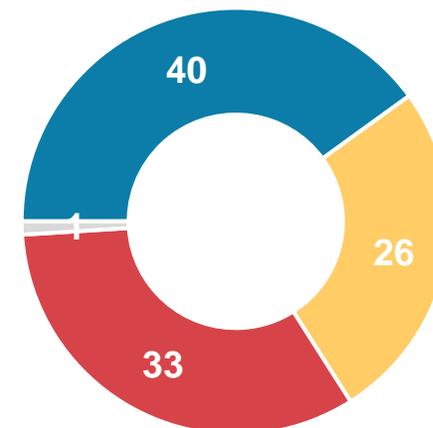


Continueraient à travailler : 77%

### Actifs de 18 à 30 ans



### Ensemble de la population française active



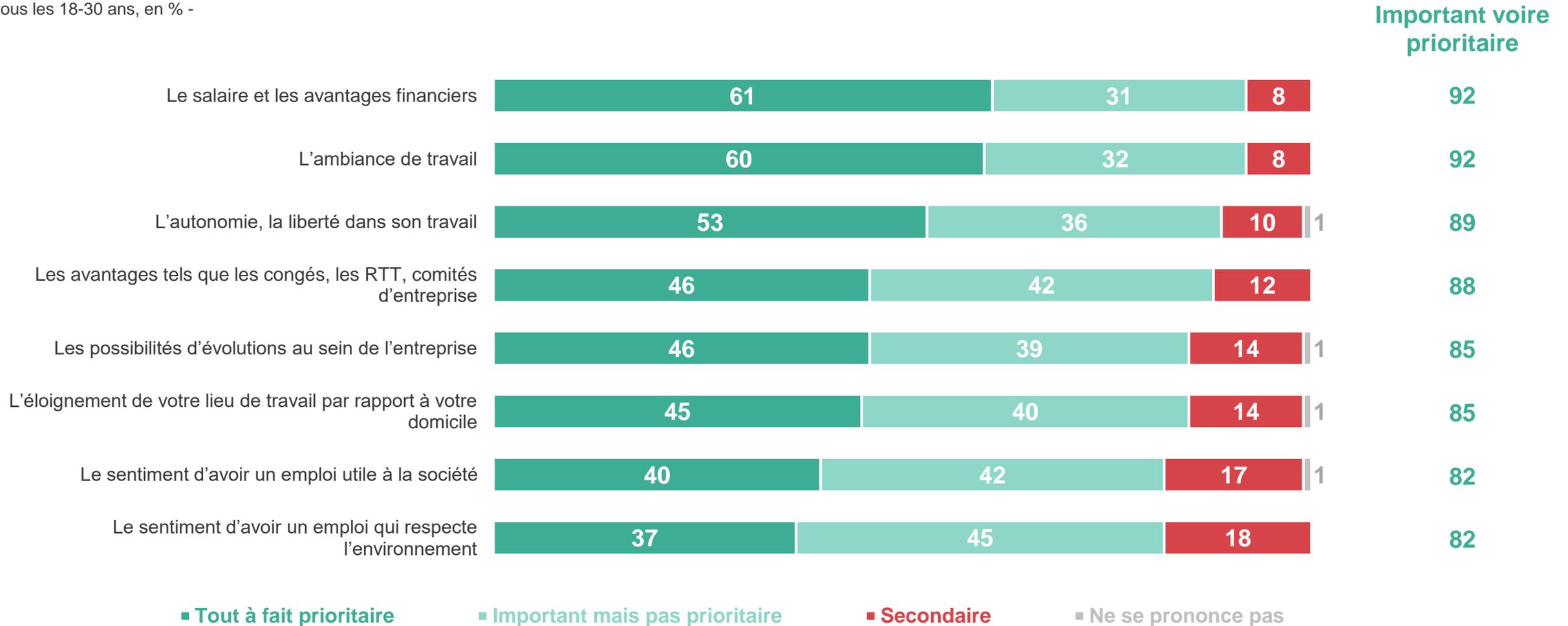


**Les jeunes portent également une attention particulière aux aspects environnementaux dans leur vie professionnelle**

**Au même niveau que le salaire et les avantages financiers, l'ambiance de travail est considérée par 9 jeunes sur 10 comme un critère important lors de la recherche d'un emploi (dont 6 sur 10 « prioritaire »). Plus de 8 jeunes sur 10 mentionnent également le fait que l'emploi soit respectueux de l'environnement et utile à la société, bien qu'à un niveau un peu moins prioritaire que les aspects matériels.**

Chacun des critères suivants est-il prioritaire ou pas prioritaire pour vous lors de la recherche d'un emploi ?

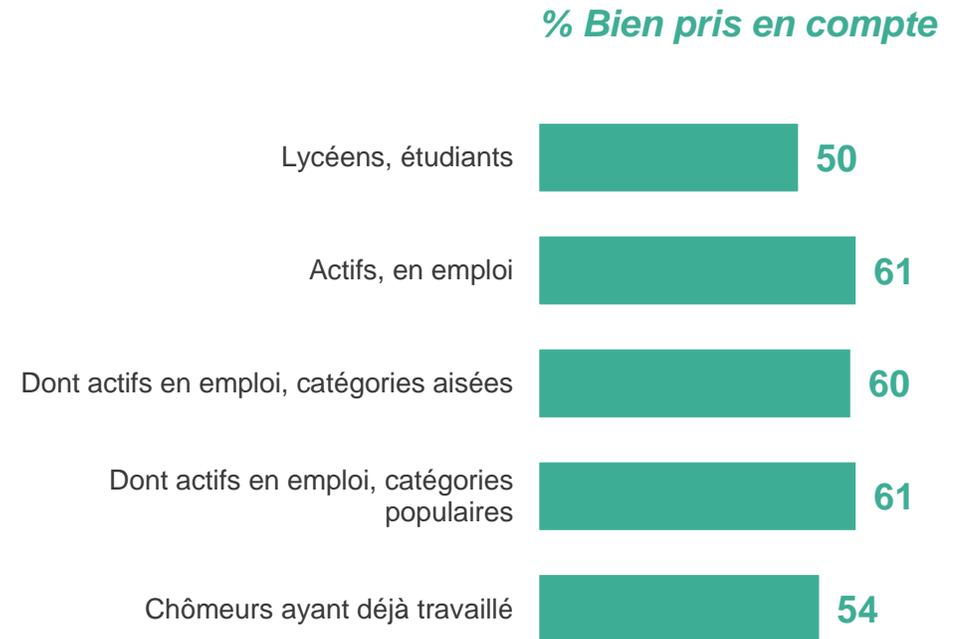
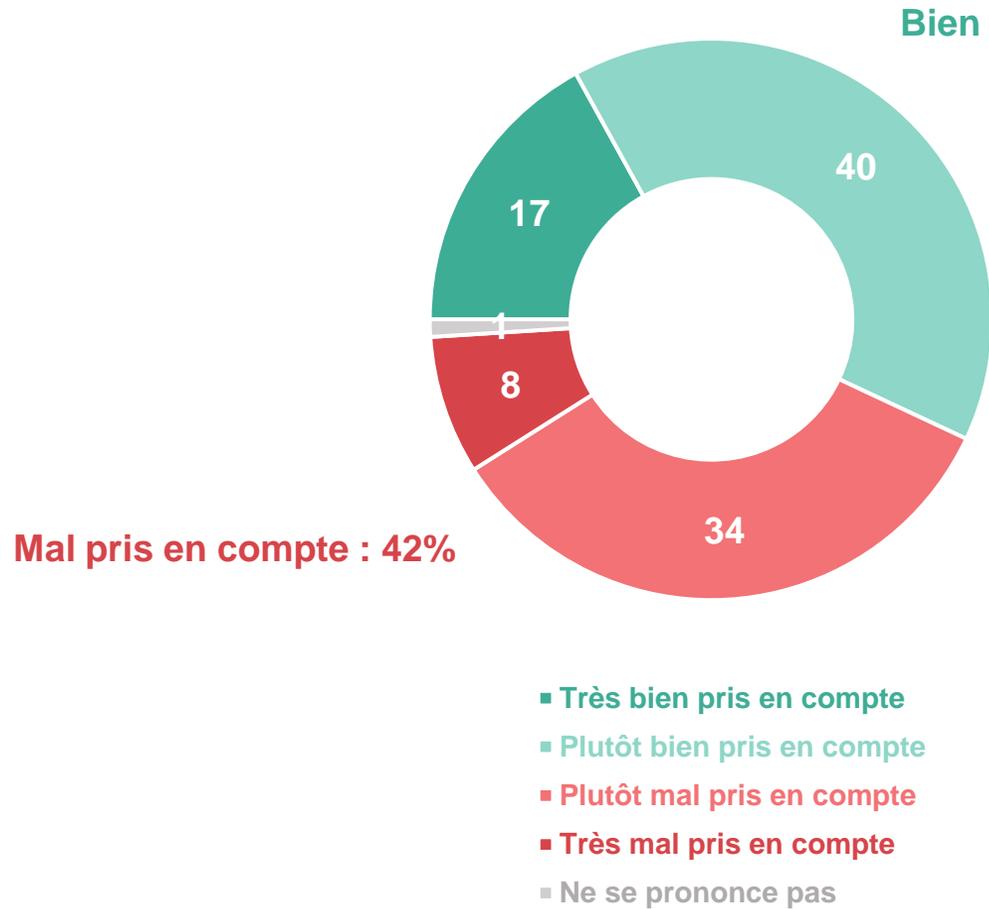
- À tous les 18-30 ans, en % -



# Pour autant, seule une courte majorité des jeunes de 18 à 30 ans estime que les enjeux environnementaux sont bien pris en compte par les employeurs dans l'élaboration de leur stratégie économique, un point de vue qui évolue peu selon le statut socio-professionnelle

Selon vous les enjeux environnementaux sont-ils aujourd'hui bien ou mal pris en compte par les employeurs (que ce soit dans le secteur privé ou public) dans l'élaboration de leur stratégie économique ?

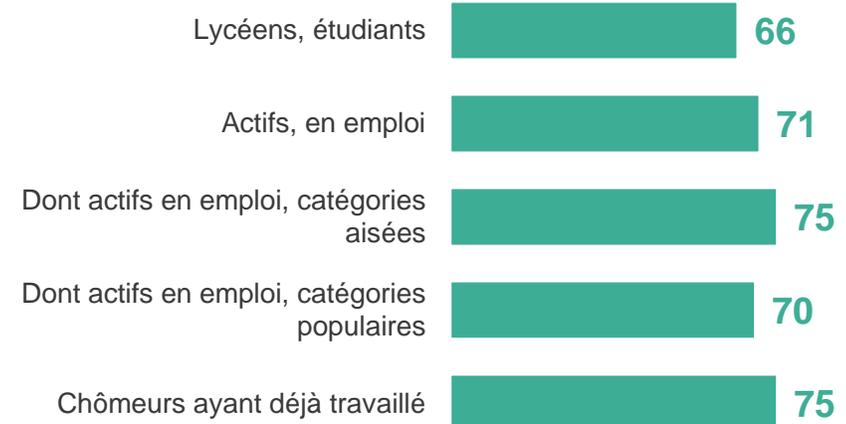
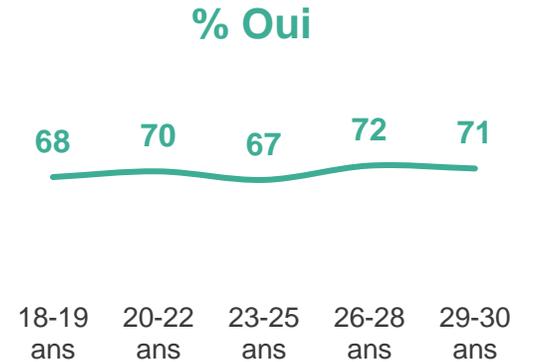
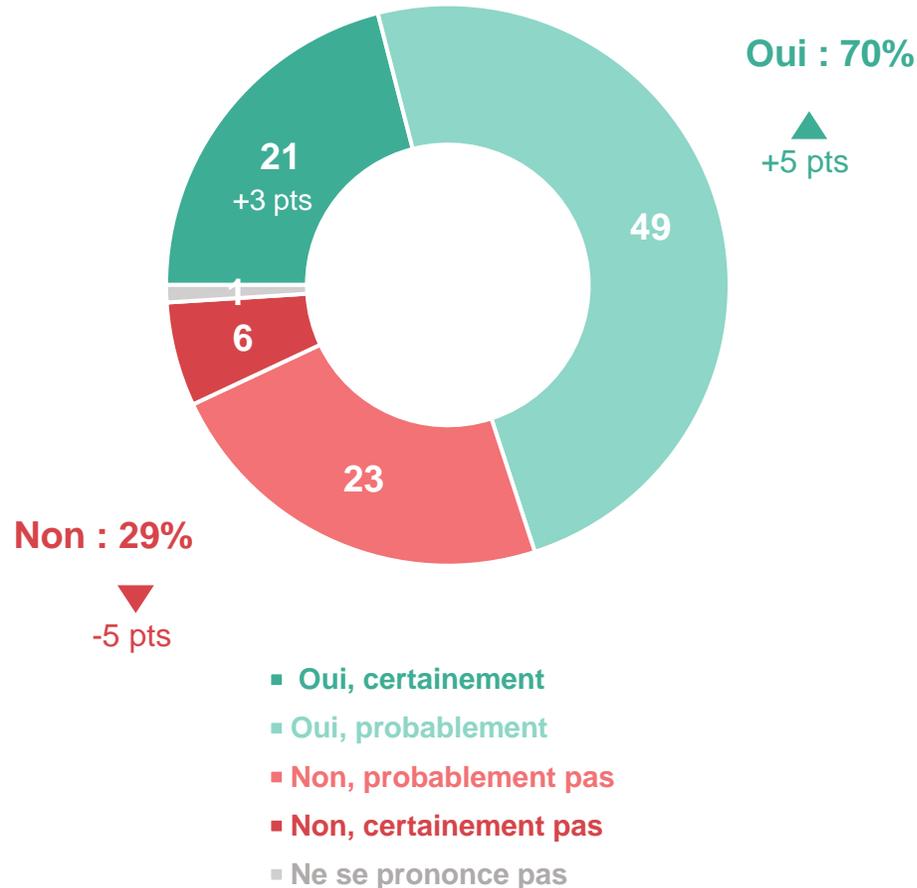
- À tous les 18-30 ans, en % -



**7 jeunes sur 10 affirment qu'ils pourraient renoncer à postuler dans une entreprise qui ne prendrait pas suffisamment en compte les enjeux environnementaux à leurs yeux, dont 1 sur 5 le ferait « certainement ». Une idée qui se renforce notamment chez ceux qui exercent un emploi les classant dans les catégories aisées.**

Pourriez-vous renoncer à postuler dans une entreprise dont vous estimez qu'elle ne prend pas suffisamment en compte les enjeux environnementaux ?

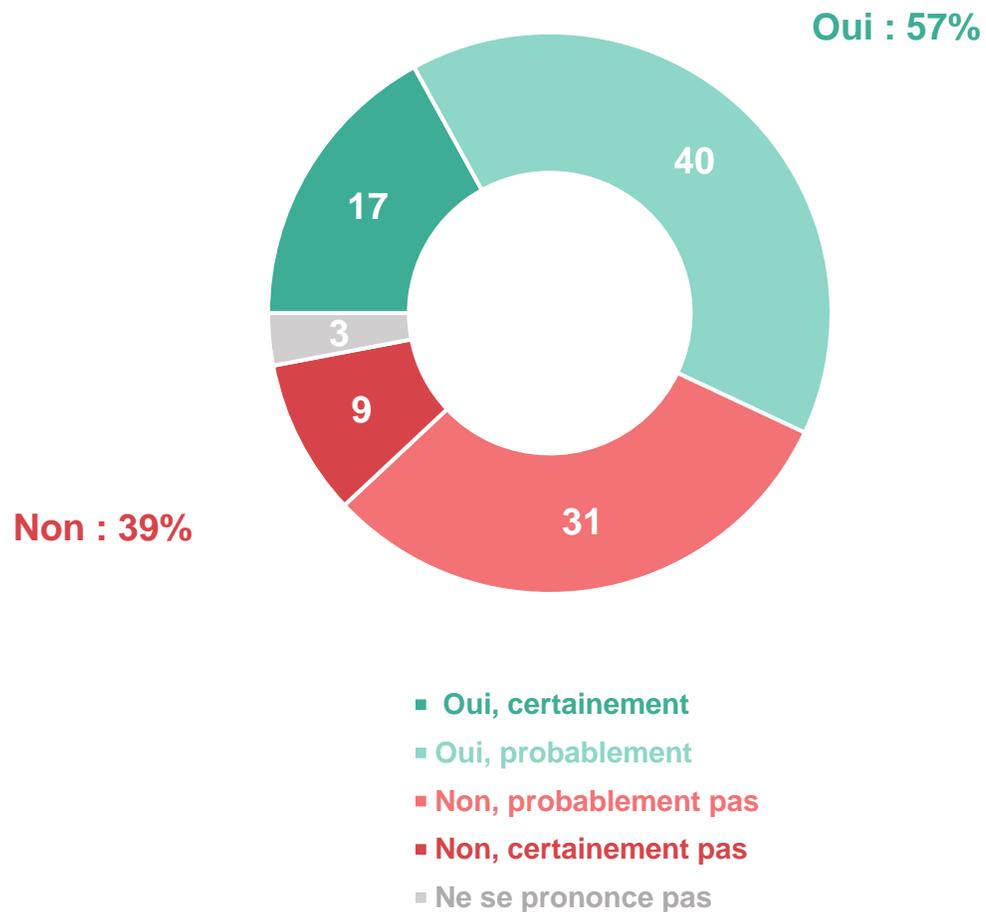
- À tous les 18-30 ans, en % -



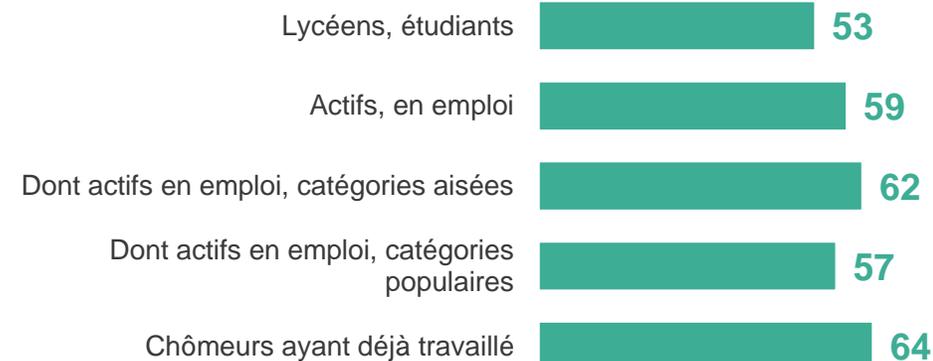
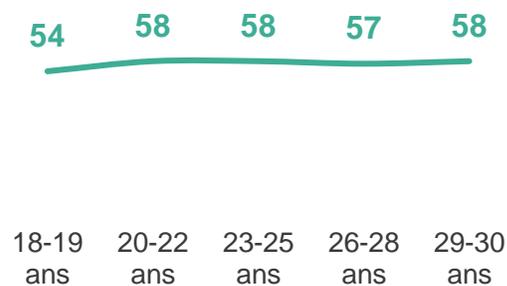
Par ailleurs, plus de la moitié des jeunes de 18 à 30 ans indiquent qu'ils pourraient quitter leur emploi s'ils estimaient que leur entreprise ne prenait pas suffisamment en compte les enjeux environnementaux, même si seuls 17% en sont certains. L'idée de quitter son emploi pour des raisons environnementales étant plus répandue auprès des catégories aisées.

Et pourriez-vous quitter votre emploi si votre entreprise ne prenait pas suffisamment en compte les enjeux environnementaux ?

- À tous les 18-30 ans, en % -



**% Oui**

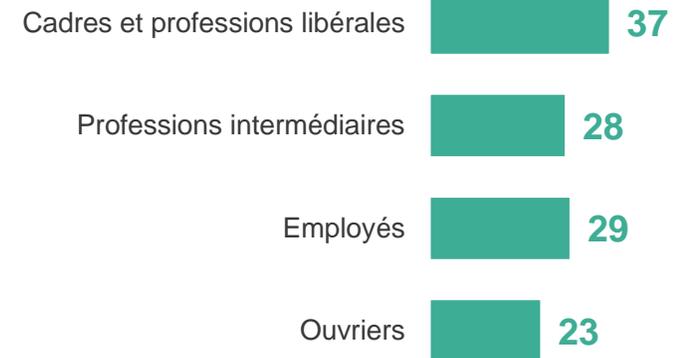
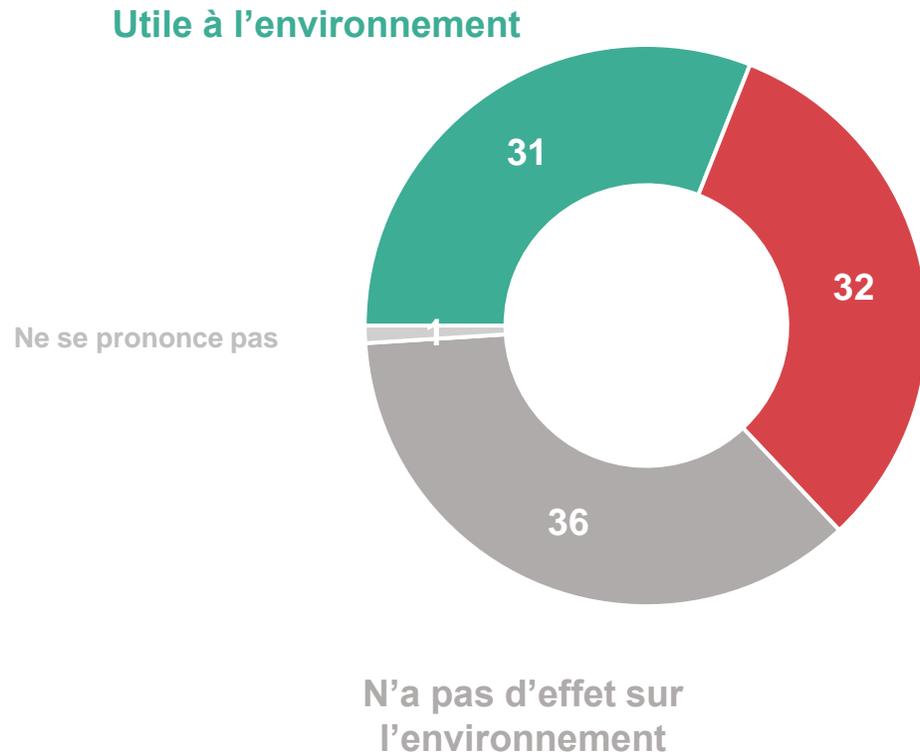


# Les jeunes actifs se montrent très partagés sur l'impact environnemental de leur travail. Si certains estiment leur emploi utile à l'environnement, d'autres, aussi nombreux, le jugent au contraire nuisible.

Pensez-vous que votre travail actuel est utile, nuisible ou n'a pas d'effet sur l'environnement ?

- Aux actifs de 18 à 30 ans, en % -

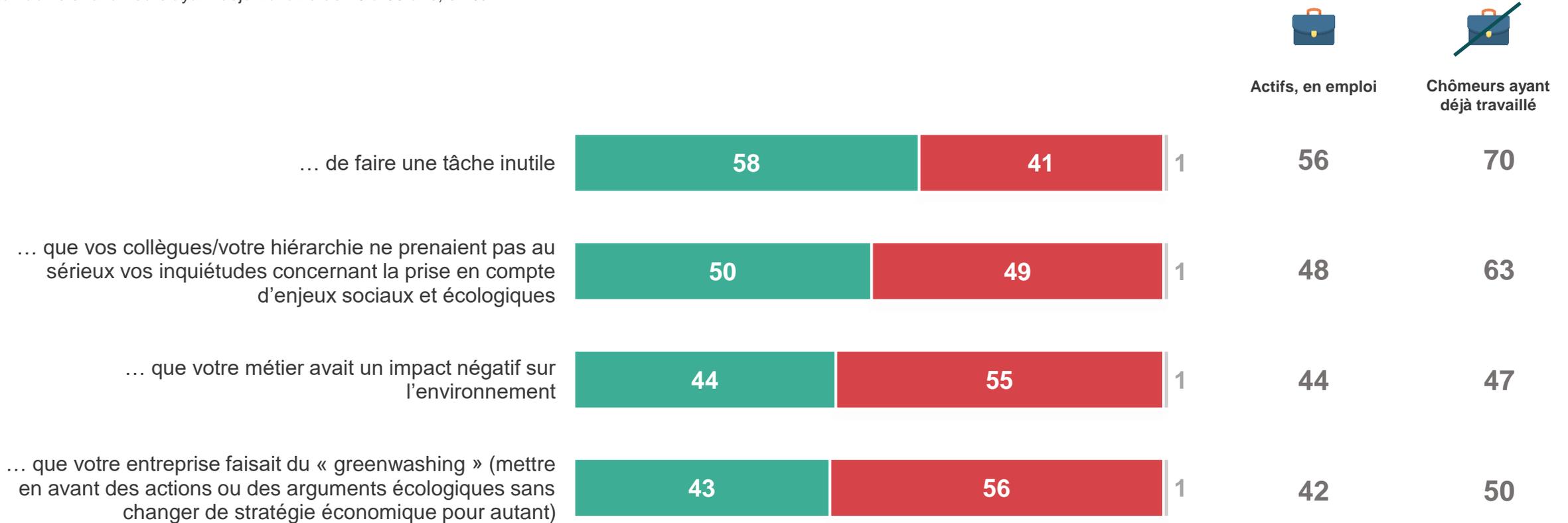
## % Utile pour l'environnement



**Parmi les jeunes actifs et chômeurs, près de la moitié d'entre eux a déjà eu le sentiment que ses collègues ou sa hiérarchie ne prenaient pas au sérieux leurs préoccupations sociales et écologiques et plus de 4 sur 10 indique avoir déjà eu le sentiment que son entreprise faisait du « greenwashing ». Des sentiments prédominants auprès des chômeurs ayant déjà travaillé.**

Dans votre vie professionnelle, avez-vous déjà eu le sentiment ... ?

- Aux actifs et chômeurs ayant déjà travaillé de 18 à 30 ans, en % -



■ **Oui vous avez déjà eu ce sentiment**

■ **Non vous n'avez jamais eu ce sentiment**

■ Ne se prononce pas

## S'ils avaient à trouver une activité professionnelle où les enjeux sociaux et environnementaux sont bien pris en compte, les 18-30 ans se tourneraient plutôt vers une petite structure (entreprise, association ou administration)

Diriez-vous que pour trouver une activité professionnelle où les enjeux écologiques et sociaux sont bien pris en compte vous choisiriez plutôt une grande ou une petite structure professionnelle (entreprise, association ou administration) ?

- À tous les 18-30 ans, en % -

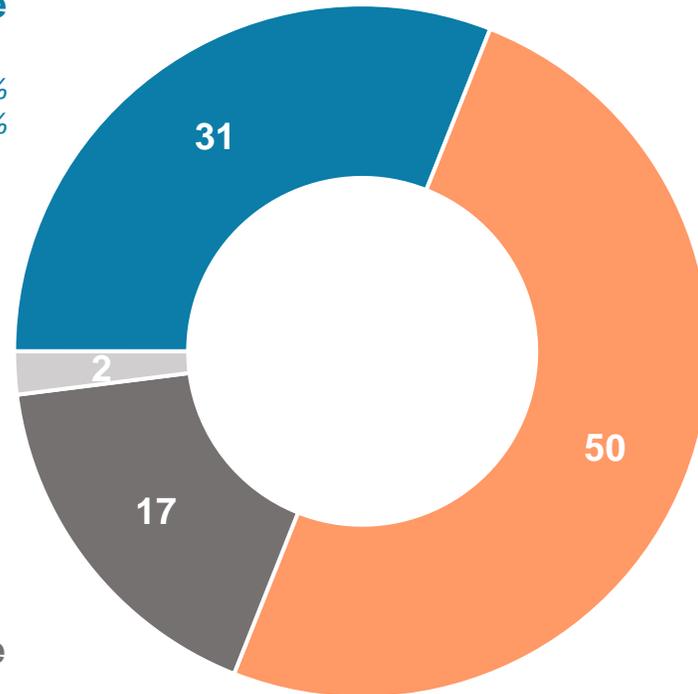
### Une grande structure professionnelle

*Cadres et professions libérales : 39%*  
*Diplôme supérieur à bac+2 : 34%*

Ne se prononce pas

**Autant l'une que l'autre**

*Lycéens, étudiants : 22%*

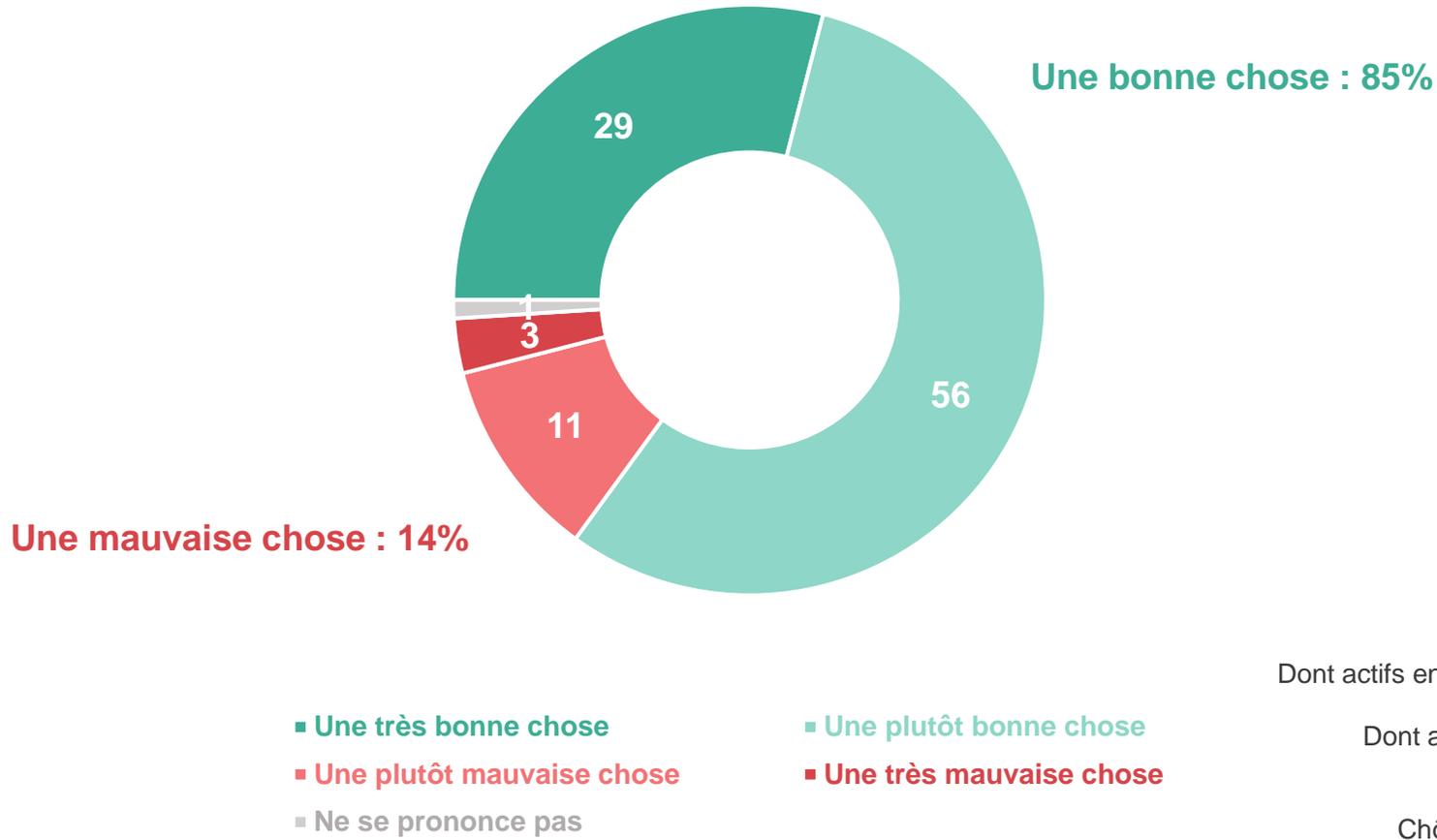


Une petite structure professionnelle

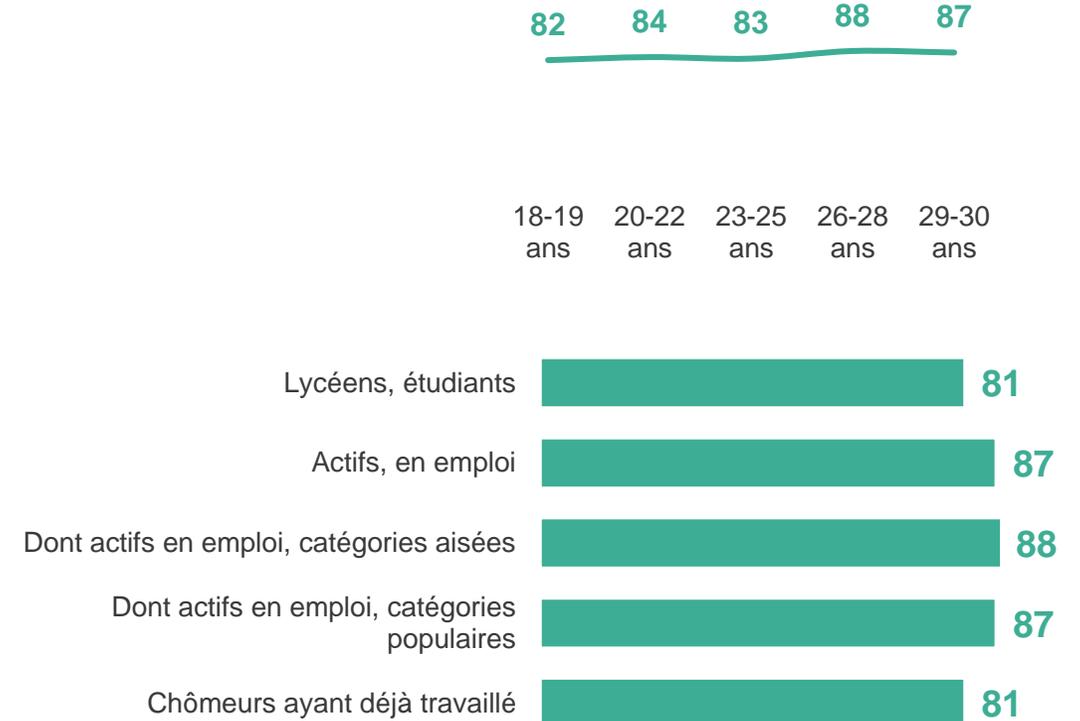
# Dans cette perspective, les jeunes de 18 à 30 ans se montrent très positifs quant à l'idée d'un outil permettant d'identifier les actions vertueuses des différents acteurs économiques dans le cadre de la transition écologique

Serait-ce une bonne ou une mauvaise chose s'il existait un outil permettant d'identifier les activités vertueuses parmi les acteurs économiques (entreprises, institutions) dans le cadre de la transition écologique ?

- À tous les 18-30 ans, en % -



## % Une bonne chose



# Contacts

Merci de noter que toute diffusion de ces résultats doit être accompagnée des éléments techniques suivants : le **nom de l'institut**, le **nom du commanditaire** de l'étude, la **méthode d'enquête**, les **dates de réalisation** et la **taille de l'échantillon**.

---

Suivez l'actualité de Harris Interactive sur :



[www.harris-interactive.com](http://www.harris-interactive.com)



[Facebook](#)



[Twitter](#)



[LinkedIn](#)

---

## Contacts Harris Interactive en France :

- Jean-Daniel Lévy – Directeur délégué – Stratégies politiques et d'opinion – 01 44 87 60 66 – [jdlevy@harrisinteractive.fr](mailto:jdlevy@harrisinteractive.fr)